

平成30年度 中長期経営事業計画 基本工程表

私たちは、地域の人々と共同し、民主的で開かれた経営、運営を目指します

項目	内容	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度	平成33年度	平成34年度	平成35年度	平成36年度	平成37年度	実施機関
本部機能の強化	組織体制の整備											中長期・事務局
福利厚生充実	働きやすい職場環境づくり											中長期・事務局・組合
地域貢献活動の取り組み	地域貢献の定義～実践											中長期・事務局

定義付をおこない、各事業所で貢献活動を実施中。

・福祉、介護職員処遇改善(特別)加算費の支給。  
・メンタルヘルス新規委託事業所の選定。  
・ストレスチェック及び相談窓口の継続実施。

千里南町ホーム(仮称)開所に伴い、本部を移転予定。

私たちは、障害のある人たちが必要な時に必要な制度が利用できるよう、働く場だけではなく田舎の場など、地域に開かれた社会資源づくりをすすめます。

項目	内容	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度	平成33年度	平成34年度	平成35年度	平成36年度	平成37年度	実施機関
クレヨンの移転拡張												事務局
工房モコの移転拡張												事務局
工房「羅針盤」の老朽化												事務局
宝山町ホームの開設												暮らしの場
新規グループホームの開設												暮らしの場
新規作業所の設立												中長期・事務局
誰もが利用できる作業所づくり												中長期・事務局
災害対策の検討	災害対策マニュアル等の整備											災害対策委員会

平成30年2月開所 「ひだまりの家」開設。

千里南町ホーム(仮称)平成30年8月以降開所予定。

平成29年度…防災マニュアル完成。  
平成30年度末…災害対策マニュアルを作成予定。

工房モコの移転拡張・工房「羅針盤」の老朽化対策などの検討及び実施。

平成30年5月以降開所予定。  
生活介護 定員20名。

私たちは、障害のある人のニーズや主体性、可能性を尊重した実践を目指します

項目	内容	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度	平成33年度	平成34年度	平成35年度	平成36年度	平成37年度	実施機関
支援関係書類の整理・統一	支援の統一性の確保											権利擁護委員会
給食事業の安定化	栄養士の常勤配置											事務局
	セントラルキッチン構想											事務局・中長期
人事異動・交流の実施	概ね3～5年間											事務局
実践研修の充実	職員研修として1年間実施											職員研修

継続開催中。

年2回の人事交流の実施。

私たちは、障害のある人たちに対する、いかなる差別、虐待、人権侵害も許さず、人としての権利を擁護します

項目	内容	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度	平成33年度	平成34年度	平成35年度	平成36年度	平成37年度	実施機関
相談支援専門員の拡充	利用者の処遇改善											事務局
人権研修の実施	職員研修として年1回実施											権利擁護委員会

現在、委託相談支援事業所として3名の相談支援員を配置。相談支援員の拡充とともに、市域における相談支援体制の強化、各事業所やその他支援機関との連携をすすめ、相談支援の充実を図っていく。

継続開催中。

私たちは、障害のある人が安心して暮らせる街づくりを、地域の人々と共同し、障害者運動を発展させながらすすめていきます。

項目	内容	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度	平成33年度	平成34年度	平成35年度	平成36年度	平成37年度	実施機関
30周年設立記念事業	法人合併とクレヨン開所式											事務局
啓発活動の推進	コンサート、映画会、法人バザー等											事務局、実行委員会
啓発活動向上委員会の設置	事業部の名称変更											啓発向上委員会

啓発ピラの作成やFacebookの利用開始などがおこなえている。周年記念事業を含めた啓発イベントの検討。実施については必要に応じて、実行委員会を立ち上げながらすすめていく。

今年度中に計画を検討する。時期については未定。

私たちは、障害のある人たち一人ひとりが豊かな生活を実感し、充実した人生が送れるよう、自らの専門的役割と使命を自覚し、絶えず研鑽を重ねます

項目	内容	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度	平成33年度	平成34年度	平成35年度	平成36年度	平成37年度	実施機関
法人の歴史と障害者運動	職員研修として1年間実施											職員研修
新人基礎研修の充実	3年間の新人基礎研修を実施											職員研修・事務局
人材育成プログラムの整備	経験年数・役割別研修の実施											職員研修・事務局
情勢学習の実施	職員研修として年1回実施											職員研修

継続開催中。

継続開催中。

平成30年度より実施。

平成30年度より実施。

私たちは、基本的人権が尊重される戦争のない恒久平和の実現と民主的な社会の発展を目指します

項目	内容	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度	平成33年度	平成34年度	平成35年度	平成36年度	平成37年度	実施機関
平和学習の実施	職員研修として年1回実施											職員研修・9条の会